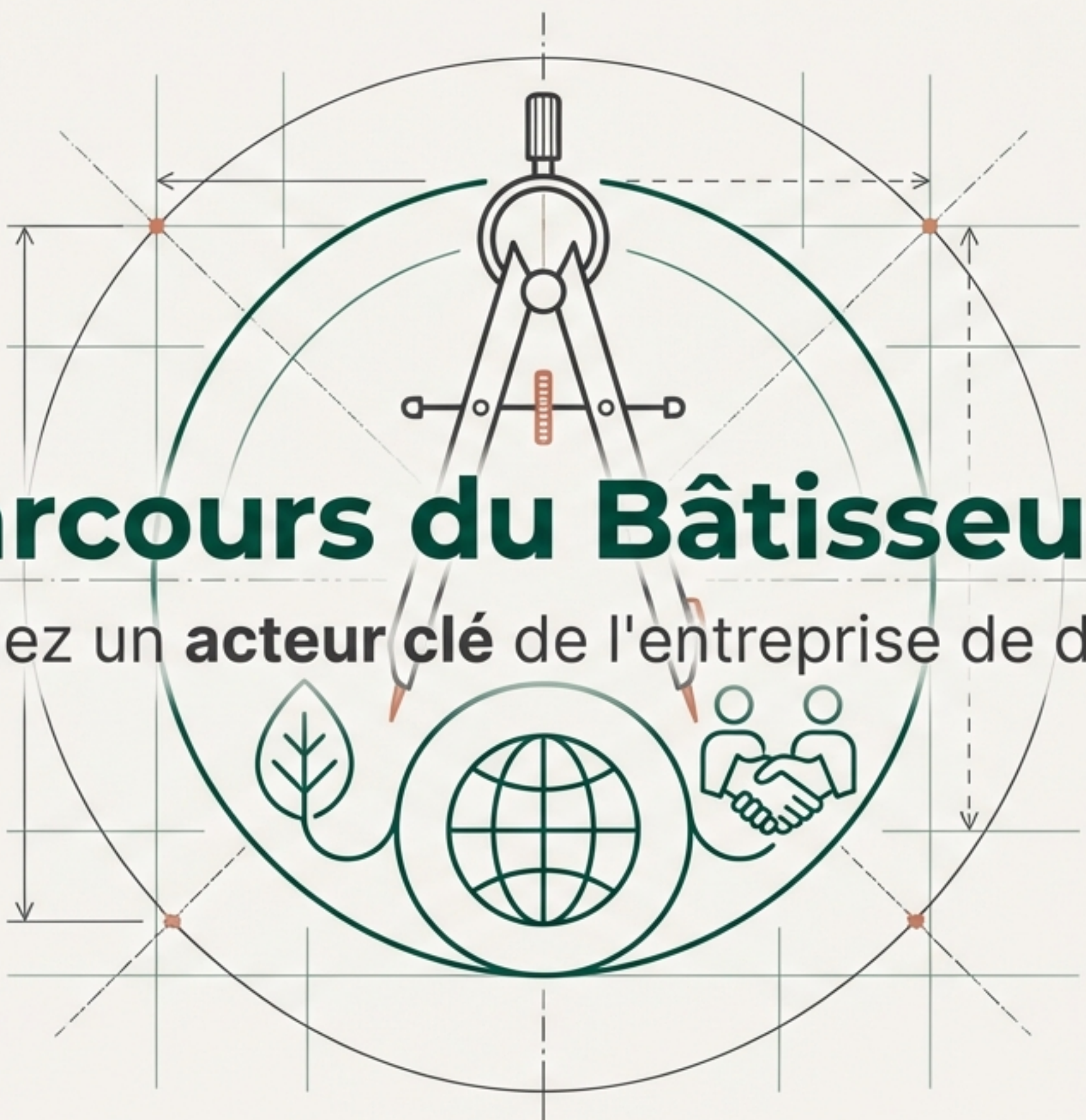




Le Parcours du Bâtisseur RSE

Devenez un **acteur clé** de l'entreprise de demain

Le monde change, et les entreprises ont besoin de vous.

Aujourd'hui, on ne demande plus seulement aux entreprises de faire des profits. La société attend qu'elles aient un impact positif sur la planète et sur les gens. C'est un changement de fond, une nouvelle manière de penser la performance.

C'est là que vous intervenez.
Les entreprises recherchent des talents capables de piloter ce changement.
C'est une opportunité incroyable pour votre carrière.

74%



des Français estiment que les
entreprises ont un rôle majeur à jouer
dans la transition écologique et sociale.

Source : Baromètre de la perception de la RSE, 2023

Un sujet qui peut impressionner ? On est là pour vous guider.

On sait ce que vous vous dites peut-être : “RSE, plan d’actions, KPI... ça a l’air compliqué.” C’est une réaction normale, on est tous passés par là.

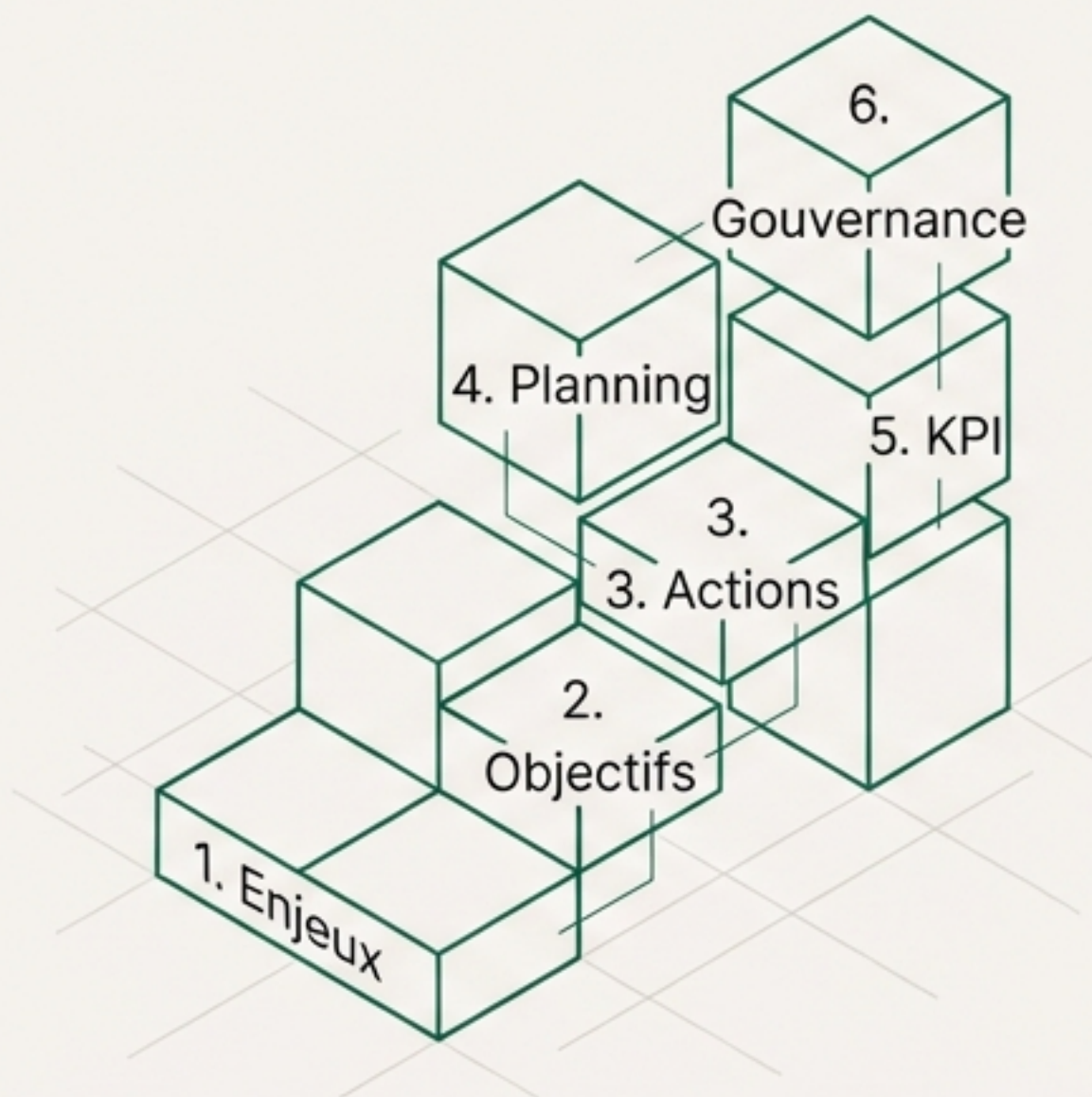
Notre rôle, c’est de vous montrer que derrière ces termes se cache une logique très claire, presque intuitive. C’est comme apprendre les règles d’un jeu : une fois qu’on les maîtrise, tout devient plus simple et on prend du plaisir à jouer.

“On va décortiquer ça ensemble, pas à pas. L’objectif n’est pas juste que vous réussissiez votre examen, mais que vous maîtrisiez une compétence en or pour votre avenir professionnel.”



Votre plan de construction : la méthode en 6 étapes

Un plan d'actions RSE, c'est exactement comme le plan de construction d'une maison.



Il ne suffit pas d'avoir de belles idées (les enjeux) ou de savoir à quoi la maison ressemblera (les objectifs).

Il faut un plan détaillé qui définit chaque étape, les matériaux, le calendrier et qui fait quoi.

Sans ce plan, la plus belle des maisons risque de ne jamais sortir de terre ou d'être instable.

C'est ce plan que nous allons construire ensemble.

La feuille de route opérationnelle de la RSE



1. ENJEUX

Pourquoi agissons-nous ?
(Le terrain)



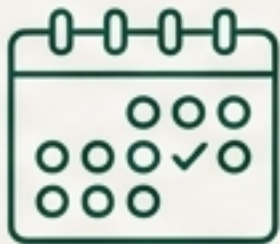
2. OBJECTIFS

Que voulons-nous atteindre ?
(Le plan de la maison)



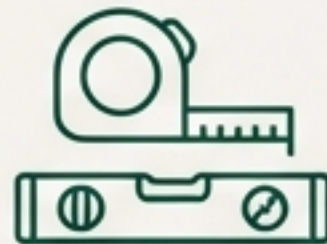
3. ACTIONS

Comment allons-nous y parvenir ?
(Les briques et le ciment)



4. PLANNING

Quand le ferons-nous ?
(Le calendrier du chantier)



5. KPI

Comment mesurer notre succès ?
(Les instruments de mesure)



6. GOUVERNANCE

Qui pilote le projet ?
(Le chef de chantier)

Maintenant, regardons chaque étape de plus près.

Étape 1 & 2 : Poser les fondations (Enjeux & Objectifs)



Partie 1 : Les Enjeux (Le terrain)

Tout commence par le "pourquoi". Quels sont les défis prioritaires pour l'entreprise en matière sociale, environnementale et économique ? C'est le choix du terrain sur lequel on va construire.

Partie 2 : Les Objectifs (Le plan)

Une fois l'enjeu identifié, on le traduit en un objectif clair, mesurable et ambitieux. C'est le dessin précis de la maison que l'on veut bâtir.

Exemple concret :

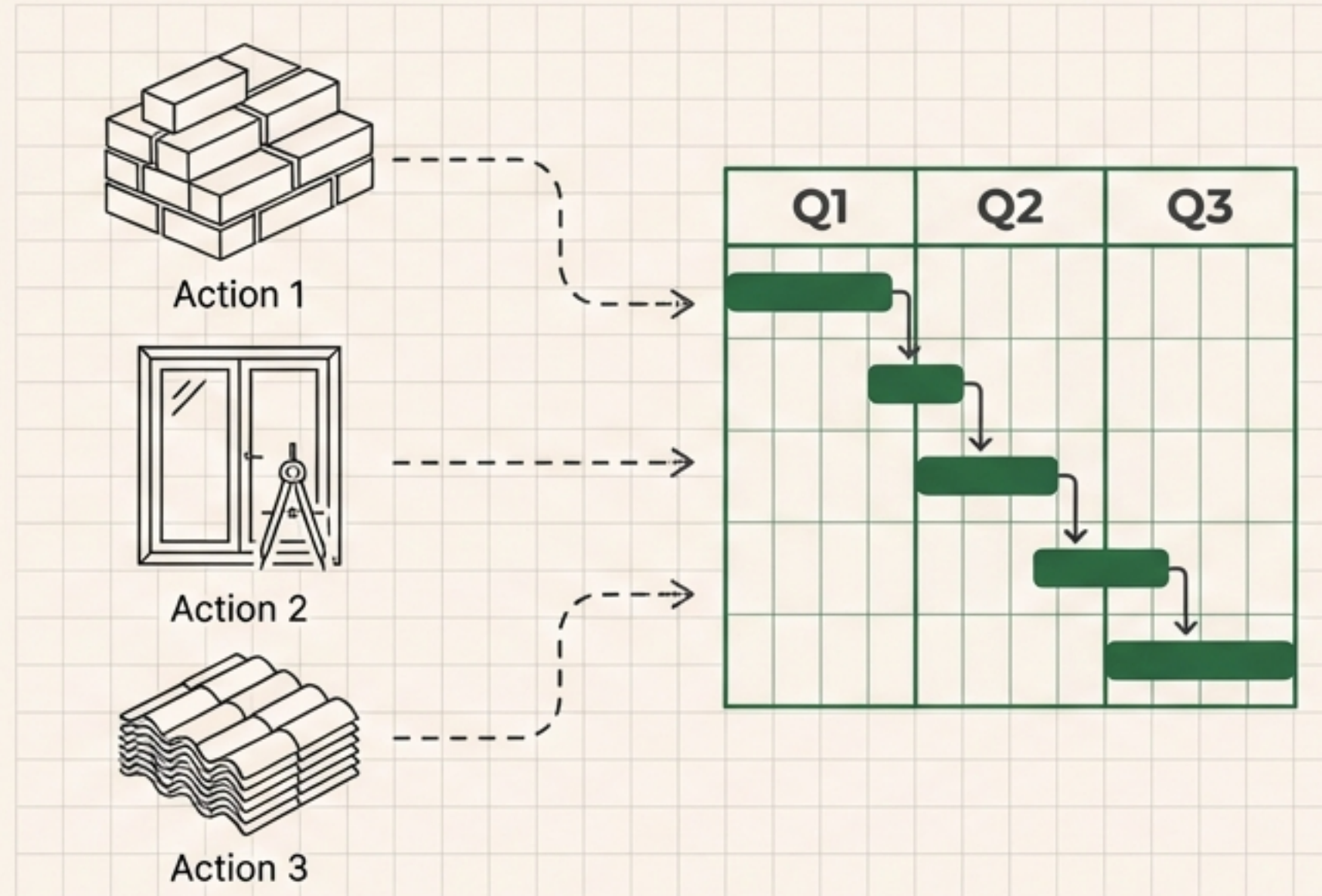
- **Enjeu** : "Améliorer notre attractivité pour attirer les jeunes talents (enjeu RH)."
- **Objectif** : "Obtenir la certification 'Great Place to Work' d'ici 2 ans."

Étape 3 & 4 : Monter les murs (Actions & Planning)

Partie 1 : Les Actions (Les briques)

L'objectif est fixé.
Maintenant, quelles
sont les actions
concrètes que nous
allons mettre en place
pour l'atteindre ?

Ce sont les briques, les
fenêtres, le toit...
Chaque élément de la
construction.



Partie 2 : Le Planning (Le chantier)

Une action sans date
limite reste une simple
idée.
Le planning organise les
actions dans le temps,
définit les étapes et les
échéances.

C'est le calendrier du
chantier.

Exemple concret (suite) :

- **Objectif** : Obtenir la certification "Great Place to Work".
- **Actions** : Mettre en place 2 jours de télétravail/semaine, lancer un nouveau plan de formation, refondre le processus d'intégration.
- **Planning** : Télétravail (Q1), Processus d'intégration (Q2), Plan de formation (Q3).

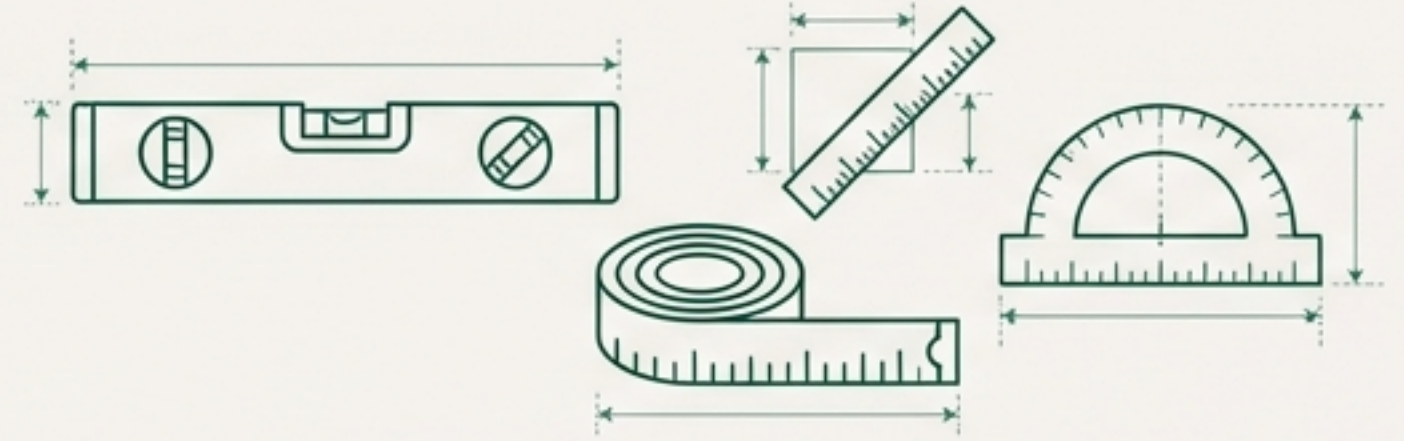
Étape 5 : Vérifier la solidité de la structure (KPI)

Comment savoir si notre plan fonctionne et si nous avançons dans la bonne direction ?

Grâce aux Indicateurs de Performance Clés (Key Performance Indicators).

Ils sont les instruments de mesure de l'architecte : le niveau à bulle, le mètre... Ils permettent de vérifier que les murs sont droits et que la construction est conforme au plan.

Ce qui ne se mesure pas ne s'améliore pas.



Exemple d'une PME locale :

- **Objectif** : Réduire notre empreinte carbone de 20%.
- **Action** : Installer des panneaux solaires.
- **KPIs** :



Pourcentage d'énergie renouvelable dans notre consommation totale.



Tonnes de CO2 évitées par an.

Étape 6 : Nommer le chef de chantier (Gouvernance)

C'est l'étape la plus souvent oubliée, et pourtant, c'est la clé du succès. Qui est responsable du projet ? Qui s'assure que le planning est respecté ? Qui prend les décisions ? Sans un pilote dans l'avion, le projet ne décolle pas.



L'erreur fréquente :

Lancer un plan RSE sans nommer clairement un porteur de projet. Résultat : les bonnes intentions restent lettre morte.

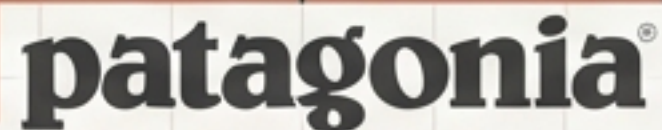
58%



des PME-ETI ont déjà désigné un référent RSE ou développement durable.

(Source : France Num, 2023)

Ce rôle pourrait être le vôtre demain.

The Patagonia logo, featuring the word "patagonia" in a lowercase, sans-serif font with a registered trademark symbol.

Ces plans ne restent pas sur le papier. Ils bâtissent les entreprises leaders.

Cette méthode en 6 étapes, ce n'est pas juste un exercice pour votre examen. C'est le framework utilisé par les entreprises les plus inspirantes et les plus performantes, des start-ups aux grands groupes.

Voyons quelques exemples concrets.

A large, stylized version of the Veja logo, featuring a dark "V" and the word "VEJA" in a bold, sans-serif font.The Interface logo, featuring the word "Interface" in a bold, sans-serif font with a registered trademark symbol.

Les pionniers qui ont montré la voie

Bloc 1 : Patagonia - La RSE comme ADN



Depuis **1973**, l'entreprise a intégré l'engagement environnemental au cœur de son modèle.

Action phare : Reverse 1% de son chiffre d'affaires à des associations environnementales.

Leçon : La RSE n'est pas une contrainte, c'est un moteur d'innovation et une source d'identité forte.

Bloc 2 : Danone - Le double projet économique et social



Dès les années 70, Danone poursuit un 'double projet'.

En **2020**, le groupe devient '**société à mission**', inscrivant ses objectifs sociaux et environnementaux dans ses statuts.

Leçon : La RSE peut être formalisée au plus haut niveau juridique de l'entreprise.

71%

Ce n'est pas un cas isolé : **71% des entreprises du CAC 40** ont formalisé une "raison d'être", souvent liée à leur démarche RSE.

**Source: Observatoire de la raison d'être, 2023*

La méthode fonctionne aussi près de chez vous.

Pas besoin d'être un géant mondial pour bâtir un plan d'actions RSE efficace. La **méthode est la même**, l'impact est tout aussi réel.

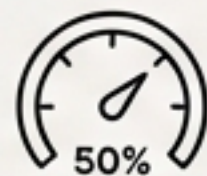
C'est concret, mesurable et directement lié à la performance de l'entreprise.

Cas pratique : Une PME agroalimentaire locale



Enjeu

Réduire son impact environnemental et ses coûts énergétiques.



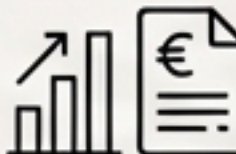
Objectif

Atteindre 50% d'énergies renouvelables pour ses usines en 3 ans.



Actions

Installation de panneaux solaires sur le toit de l'usine.
Négociation d'un contrat d'électricité verte.



KPIs

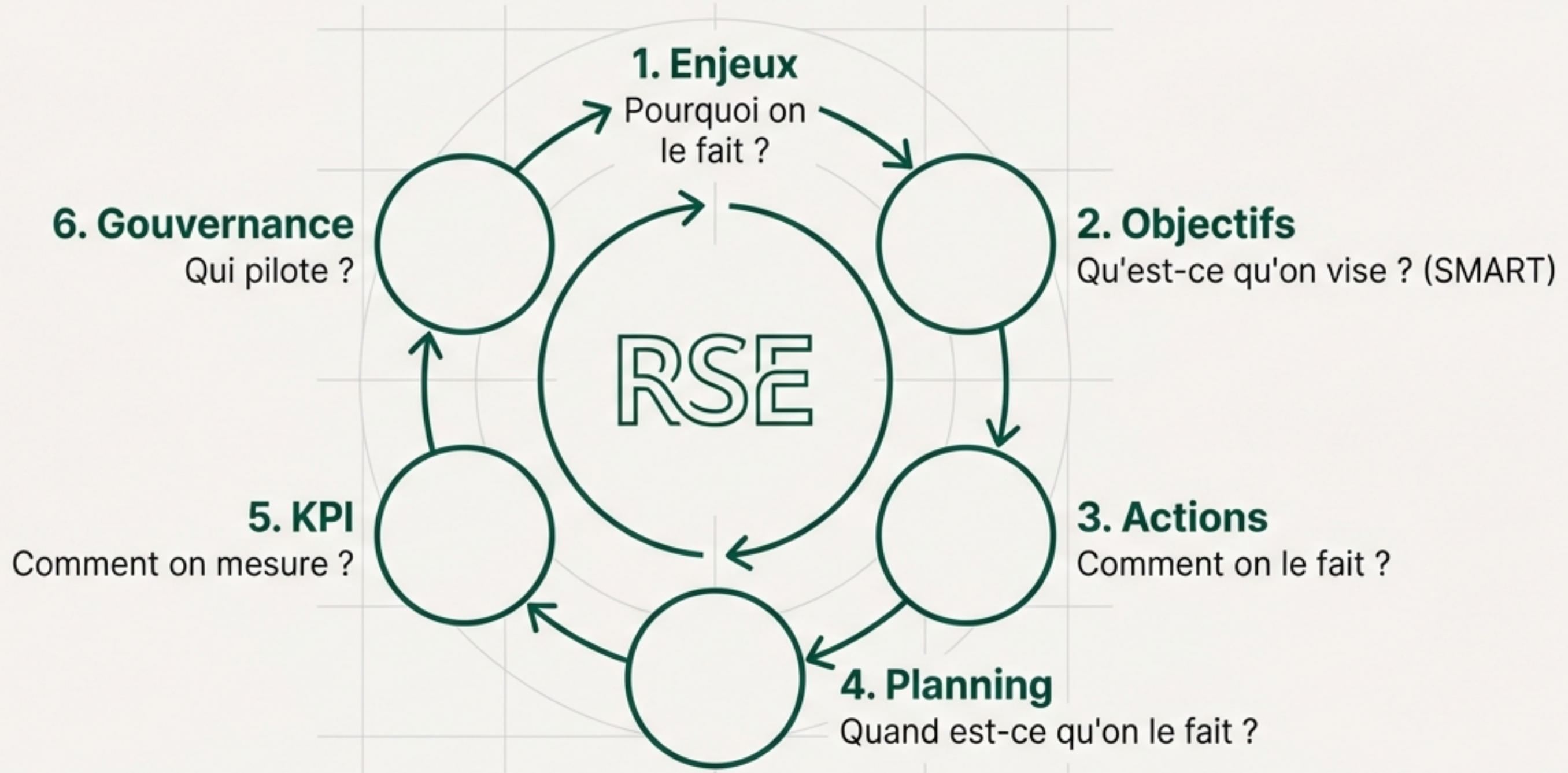
% de la consommation électrique issue de sources renouvelables.
Facture d'électricité mensuelle.



Gouvernance

Le Directeur Technique est nommé référent du projet.

Votre feuille de route pour l'examen (et pour la suite)



Un plan d'actions RSE structure les enjeux, objectifs, actions, planning, KPI et gouvernance.

Vous êtes désormais bien plus qu'un étudiant.

En maîtrisant cette méthode, vous ne venez pas simplement d'apprendre à répondre à une question d'examen. Vous avez acquis la compétence pour transformer des intentions en résultats.

Vous êtes capable de :

- **Analyser** un enjeu complexe.
- **Traduire** une vision stratégique en objectifs concrets.
- **Construire** un plan d'actions réaliste et mesurable.
- **Piloter** un projet à impact.

Vous êtes un bâtisseur. Vous avez les outils pour construire des entreprises plus responsables, plus durables et plus performantes. C'est une compétence extrêmement recherchée.



L'avenir est à construire. Et les plans sont entre vos mains.

Le parcours du bâtisseur RSE ne s'arrête pas à la fin de cette présentation. Il commence. Dans vos futurs stages, vos alternances, vos premiers emplois, vous aurez l'occasion de mettre en pratique cette méthode. Soyez curieux, soyez proactifs.



Rappelez-vous du point de départ : la société attend des entreprises qu'elles agissent.
Et les entreprises ont besoin de professionnels comme vous pour y parvenir.
Votre parcours ne fait que commencer.