

Votre plus grand atout ? Le Capital Humain.



Comprendre la clé de votre réussite
et de la croissance économique.



Qu'est-ce qui fait la vraie différence dans votre future carrière ?

📍 Votre diplôme ?

📍 Votre motivation ?

📍 Votre premier salaire ?



**On va décoder ensemble un concept
qui va vous suivre toute votre vie.**



Ne vous laissez pas intimider par le terme 'Capital Humain'. On vous promet qu'à la fin de cette présentation, ce ne sera plus un **concept abstrait**, mais une **boussole pour votre avenir**.

Le Capital Humain, c'est comme pour un champion.



Capital Physique (Le Corps)

- Force
- Vitesse
- Endurance



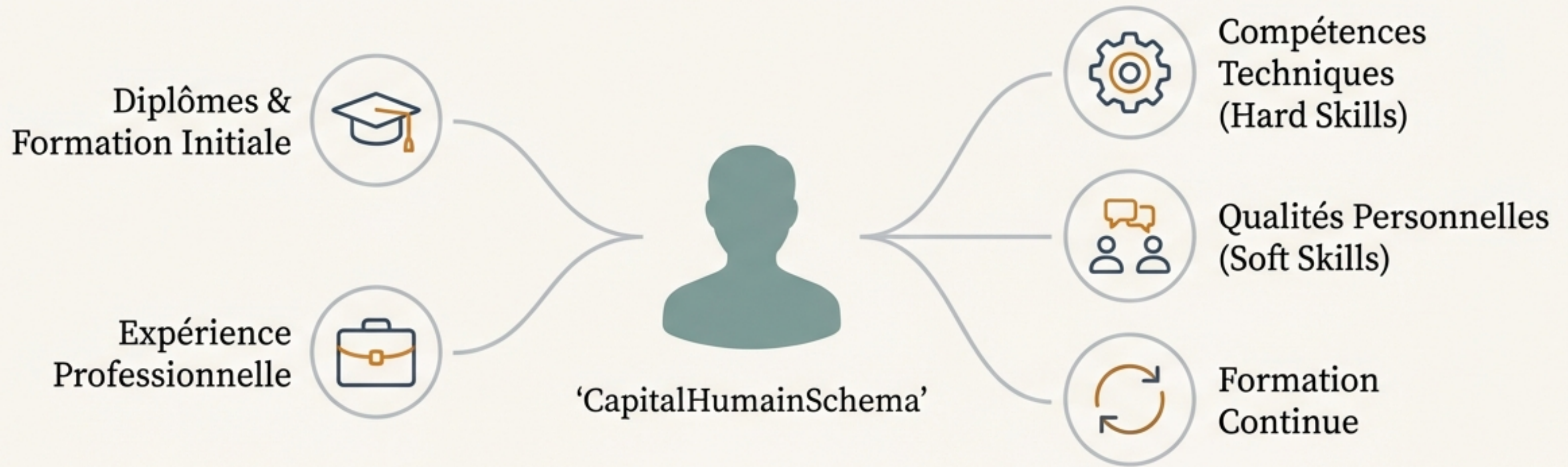
Capital Humain (Le 'Plus')

- Technique
- Stratégie de jeu
- Expérience des compétitions
- Mental

La performance ne vient pas que du physique, mais de tout ce qui a été appris et perfectionné. C'est pareil pour vous en entreprise.

Alors, le Capital Humain, c'est quoi ?

C'est l'ensemble de **VOS** compétences, connaissances et savoir-faire. C'est votre 'boîte à outils' personnelle que vous remplissez tout au long de votre vie.



Le capital humain, constitué des compétences et connaissances acquises par l'éducation et la formation, est un facteur clé de la productivité et de la croissance.

“Avec mon diplôme, c’est bon, non ?”

Mythe



Seul le diplôme initial compte pour réussir.

Réalité



Le diplôme est un excellent point de départ. Mais votre valeur se construit en permanence avec l’expérience, les nouvelles compétences que vous acquérez et vos soft skills (communication, adaptabilité...).

L'exemple qui parle à tous : Développeur Junior vs. Développeur Senior



Profil Junior

- Sortie d'école
- Bonnes bases techniques
- A besoin d'encadrement

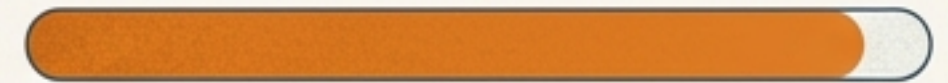


Capital Humain



Profil Senior

- 10 ans d'expérience
- Maîtrise technique + Vision projet + Mentorat
- Produit un code de meilleure qualité, plus vite



Capital Humain

La différence ? 10 ans d'investissement en Capital Humain
(expérience, formations continues...).

Pourquoi Google et Microsoft investissent des milliards ?

Google



Microsoft

Leur succès ne repose pas que sur leurs machines ou leurs algorithmes, mais avant tout sur leurs équipes. Leurs programmes de **formation continue** (nouveaux langages de programmation, leadership...) sont la clé pour rester au sommet de l'innovation.

Ils cultivent activement leur **capital humain**.

Du champ à l'atelier, le principe est le même.



L'Agriculteur 2.0

Une formation sur l'utilisation de drones ou sur l'agriculture durable augmente directement la productivité et la rentabilité de son exploitation.



L'Histoire nous le montre

Dans les années 80, avec l'arrivée de l'informatique personnelle, les individus et les entreprises qui se sont formés à ces nouveaux outils ont pris une longueur d'avance décisive.

Le Capital Humain : Une Priorité Nationale

58,2%

C'est la part des adultes français (25-64 ans) qui ont suivi une formation en 2022 (Source: Eurostat). La dynamique est lancée !



Vous connaissez le Compte Personnel de Formation (CPF) ? C'est l'outil qui prouve que l'État vous encourage à investir en vous, tout au long de votre carrière.

Et vous, dans tout ça ? Votre BTS est la première brique.

Chaque cours que vous suivez, chaque projet de groupe, chaque semaine de stage... vous n'êtes pas juste en train de préparer un examen. Vous êtes en train de poser les fondations de votre valeur professionnelle future. Chaque compétence que vous ajoutez est un **investissement en vous-même**.



Prêts à devenir des investisseurs de votre propre avenir ?

Comment continuer à enrichir votre Capital Humain ?



Soyez **curieux** : Lisez, faites de la veille sur votre secteur, posez des questions en stage.



Développez vos **soft skills** : Apprenez à communiquer clairement, à collaborer en équipe, à gérer un projet.



Ne cessez jamais **d'apprendre** : Formations en ligne (MOOCs), certifications, tutoriels...



Construisez votre **réseau professionnel**.

Ce que vous devez retenir pour l'examen... et pour la vie.

1.

Définition

Le Capital Humain est l'ensemble des compétences et connaissances qui rendent un individu productif.

2.

Investissement

On l'augmente par la formation (initiale comme votre BTS, et continue) et par l'expérience.

3.

Impact

Un Capital Humain élevé est un moteur de performance pour l'individu, pour l'entreprise, et pour la croissance économique du pays.

Envie de creuser le sujet ?



Explorez le lien entre le Compte Personnel de Formation (CPF) et la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises). Question intéressante : Comment les entreprises intègrent-elles l'investissement dans le capital humain à la fois économique et sociale ?

Vous avez toutes les cartes en main.

Des questions ? On est là pour vous accompagner.

