

*Bienvenue !
Je sais que le droit peut
parfois sembler
intimidant, mais promis :
une fois qu'on a la clé,
c'est très logique.
On regarde ça ensemble ?*



Salarié ou Indépendant : Maîtriser la distinction sans stress.

Tout ce qu'il faut savoir pour réussir l'examen (et protéger vos droits futurs).



Guide Pratique : Droit du Travail Moderne



Pourquoi ce sujet est crucial pour vous (et pour l'examen).



Étudiant BTS



Examen

C'est un classique des épreuves de droit. La bonne nouvelle ? La réponse repose toujours sur un seul et même concept.



Vie Professionnelle

Comprendre votre statut, c'est protéger vos droits (congés, chômage, protection sociale).

Nous voyons beaucoup d'étudiants stresser là-dessus. Respirez : il ne s'agit pas d'apprendre par cœur, mais de comprendre une mécanique simple.

Le grand malentendu : Liberté vs Cadre.

L'Indépendant



- Liberté d'organisation
- Plusieurs clients
- Pas de hiérarchie

Le Salarié



- Sécurité
- Intégration au service
- Instructions reçues

La différence fondamentale ne se joue pas sur le métier, mais sur la manière de l'exercer. L'indépendant est son propre patron. Le salarié travaille pour le compte d'un autre.

La clé de l'énigme : Le Lien de Subordination.

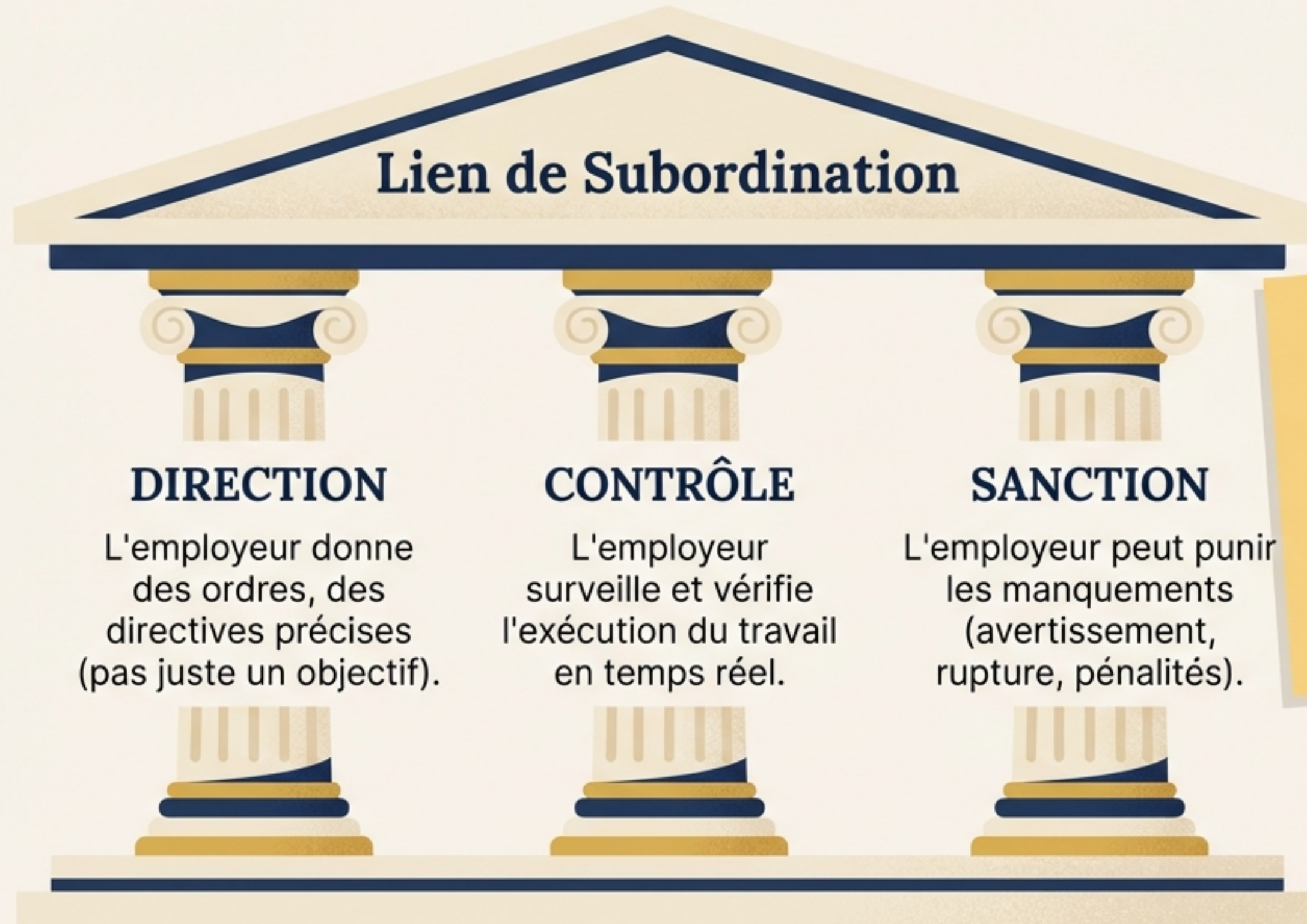


**Lien de
Subordination**

C'est le critère décisif. Peu importe ce que vous faites, si ce lien existe, vous êtes salarié.

Ce terme juridique peut faire peur, mais il pose une question très simple : Qui est le chef ? Si quelqu'un a le pouvoir de vous commander, de vous contrôler et de vous punir, alors vous êtes subordonné.

Les 3 Piliers de la Preuve (La méthode du Juge)



Retenez bien ce trio : Direction, Contrôle, Sanction. C'est votre grille de lecture pour n'importe quelle étude de cas.

Attention au piège du "Faux Indépendant" !

Le contrat ne fait pas la loi. La réalité, si.



La Règle d'Or

La **Cour de cassation** applique une **règle d'or** : elle regarde la réalité de la relation de travail.

Vous avez signé un contrat de "partenariat" ou de "freelance" ? Si dans les faits, vous obéissez aux 3 piliers (ordres, contrôles, sanctions), le juge requalifiera le contrat en salariat.

Le juge ne s'arrête pas à l'étiquette du contrat, il regarde les faits réels !

Pour bien comprendre : L'analogie du chantier

Inter
L'Architecte (Indépendant)



Il conçoit la maison. Il choisit ses matériaux, ses techniques, et organise son temps. On lui demande un résultat (la maison), pas d'obéir minute par minute.

Inter
L'Ouvrier (Salarié)



Il suit les plans de l'architecte. Il reçoit des ordres sur le chantier. Il est contrôlé sur sa méthode. Il peut être sanctionné s'il ne porte pas son casque ou arrive en retard.

Inter
La distinction est dans le "Comment". L'indépendant choisit le comment. Le salarié se le voit imposer.

Étude de Cas : Le tournant "Take Eat Easy" (2018)

- **Context** : Une plateforme de livraison de repas. Les livreurs étaient 'indépendants' sur le papier.
- **Verdict** : Requalification en contrat de travail. Le lien de subordination était établi. **Le sequalification était établi.**
- **Source** : Cass. Soc., 28 novembre 2018, n° 17-20.079.



L'Enquête du Juge (Les indices)

- ✓ **Direction** : GPS imposé, consignes précises.
- ✓ **Contrôle** : Tracking en temps réel de la position.
- ✓ **Sanction** : Système de bonus/malus, désactivation du compte si la note baisse.

Ces éléments prouvent la subordination. Le juge se base sur les faits, pas sur le nom du contrat.

La Confirmation : L'Affaire Uber (2020).

****Narrative****: En 2020, la Cour de cassation a confirmé cette logique pour un chauffeur VTC.

****Les faits**** :
Uber **imposait** les tarifs, l'**itinéraire**, et pouvait **déconnecter** le chauffeur (**sanction**).



****Conséquence**** :
Uber a été condamné pour "travail dissimulé". ✓

C'est la preuve que même les géants de la Tech doivent respecter le lien de subordination.

Cela ne concerne pas que les livreurs...



Le Développeur Informatique

Situation : Travaille de chez lui, mais doit se connecter à heures fixes et utiliser le matériel fourni et audité par le client.

-> **Risque de requalification.**



Le Consultant "Freelance"

Situation : Facture un seul client, a un bureau dans l'entreprise, participe à toutes les réunions internes, ne peut pas avoir d'autres clients.

-> **Risque de requalification.**

L'intégration dans un service organisé est un indice fort.

Votre Checklist pour l'examen

Face à une étude de cas, posez-vous ces 3 questions :



1. Y a-t-il des ordres ?

(Pas juste une commande, mais des directives sur la méthode).



2. Y a-t-il un contrôle ?

(Surveillance des horaires, du processus).



3. Y a-t-il une possibilité de sanction ?

(Autre que la simple rupture commerciale).



Si vous trouvez ces indices dans le texte de l'examen, vous tenez votre justification !

Vous êtes prêts.

Vous avez maintenant la **logique** pour **déjouer les pièges**, que ce soit sur une copie d'examen ou dans votre future vie pro.



Pour aller plus loin : Ce sujet touche aussi à la RSE (Responsabilité Sociale des Entreprises) et à la protection des travailleurs des plateformes. C'est un débat de société passionnant.

**“ Faites confiance à votre jugement.
Analysez les faits. Vous allez assurer. ”**